

## Teletrabajo y desempleo juvenil:

# El análisis de la Reserva Federal que vincula la modalidad remota con la menor contratación de recién graduados

Un estudio llevado a cabo por la Reserva Federal de Nueva York arrojó como conclusión que la proliferación del teletrabajo ha mermado los estímulos para incorporar y formar a empleados jóvenes o en etapas iniciales de su carrera, circunstancia que ha coadyuvado al repunte de la desocupación entre quienes han culminado recientemente sus estudios universitarios.

En economías avanzadas, la modalidad de trabajo a distancia ha representado un factor de peso en el ascenso del desempleo que afecta a la población joven, de acuerdo con un análisis de dicha entidad financiera, el cual atribuye a este modelo laboral aproximadamente dos tercios del incremento reciente en la falta de empleo entre profesionales titulados.

El estudio puso de manifiesto que aquellas industrias donde el esquema remoto goza de mayor penetración exhiben índices de desocupación más pronunciados entre trabajadores noveles en contraste con colegas de mayor trayectoria, quienes logran desempeñar sus funciones con autonomía y menor dependencia de supervisión constante.

Conforme señalan los responsables del informe, quienes dan sus primeros pasos en el mercado laboral generalmente precisan mayor instrucción, mentoría y acompañamiento por parte de superiores y colegas, condiciones que se tornan más complejas de garantizar cuando la interacción se desarrolla exclusivamente en entornos remotos.

El documento subraya que el trabajo desde el hogar ha erosionado los incentivos corporativos para contratar personal junior, toda vez que el proceso de capacitación en el puesto se vuelve más arduo o complejo cuando los equipos operan de manera distribuida y sin contacto presencial.

De igual manera, los investigadores precisaron que el trabajo en modalidad remota —y no la inteligencia artificial de carácter generativo— constituye el elemento predominante detrás del deterioro observado recientemente en las oportunidades laborales para graduados recientes, si bien alertaron que la IA podría configurar un desafío de mayor envergadura en el futuro.

Estas conclusiones adquieren especial relevancia en contextos como el del Reino Unido, donde la tasa de desocupación entre personas de 16 a 24 años alcanzó el 16,2% durante el primer trimestre del año, cifra que se traduce en aproximadamente 729.000 jóvenes sin empleo, según registros de la Oficina Nacional de Estadística. La investigación también corroboró que, tras la expansión del teletrabajo durante la pandemia de COVID-19, el índice de desempleo juvenil en Estados Unidos experimentó un crecimiento cercano a un punto porcentual, en tanto que entre los trabajadores de mayor edad y experiencia se registró, paradójicamente, una contracción.

Adicionalmente, el análisis reveló que quienes desempeñan sus funciones desde el domicilio reciben menor retroalimentación y respaldo por parte de sus superiores y compañeros, circunstancia que impacta con mayor intensidad a los trabajadores jóvenes, dado que estos dependen en mayor medida de la orientación y los comentarios constructivos para adquirir competencias y avanzar en sus trayectorias profesionales.