

Uno de cada cuatro empleos en riesgo de transformación por la IA generativa, revela informe global

La inteligencia artificial transformará el trabajo, no lo eliminará, dice estudio internacional

Un análisis conjunto realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Instituto Nacional de Investigación de Polonia (NASK), divulgado a finales de mayo, señala que aproximadamente el 25% de los empleos a nivel mundial podrían verse afectados por la inteligencia artificial generativa. Sin embargo, la conclusión principal es que es más probable una transformación de los trabajos que una completa sustitución.

Este índice o informe global, titulado *Generative AI and Jobs: A Refined Global Index of Occupational Exposure*, ofrece la evaluación más detallada hasta ahora sobre el impacto potencial de la IA generativa en el ámbito laboral. Además, proporciona una perspectiva profunda y diferenciada acerca de cómo esta tecnología puede modificar las ocupaciones y el empleo en diferentes naciones.

“Hemos superado el nivel teórico para crear una herramienta que se basa en empleos reales. Al integrar la visión humana, el análisis experto y los modelos de IA generativa, desarrollamos un método replicable que permite a los países medir riesgos y responder de forma precisa”, afirmó Paweł Gmyrek, investigador principal de la OIT y autor destacado del estudio.

Los resultados clave del informe revelan que una cuarta parte de los empleos globales se encuentran en profesiones con posible exposición a la IA generativa, destacándose un porcentaje más elevado en las naciones con mayores ingresos (34%).

La exposición afecta de forma más significativa a las mujeres. En países con altos ingresos, el 9,6% del empleo femenino se considera en riesgo de automatización, frente al 3,5% correspondiente a los hombres.

Las ocupaciones administrativas encabezan la lista de trabajos más vulnerables, debido a la capacidad teórica de la IA para automatizar muchas de sus tareas. No obstante, el desarrollo continuo de esta tecnología también incrementa el riesgo para ciertos puestos altamente digitalizados en sectores como medios de comunicación, software y finanzas.

No obstante, la completa automatización de empleos sigue siendo limitada, ya que muchas tareas, aunque pueden optimizarse, todavía requieren supervisión humana.

El rumbo que tomen las políticas para gestionar las transiciones digitales será decisivo para determinar la capacidad de los trabajadores para adaptarse a las transformaciones impulsadas por la IA y el impacto que esto tendrá sobre la calidad del empleo.

“Este índice facilita la identificación de las áreas donde la IA generativa tendrá un impacto mayor, permitiendo a los países anticiparse y proteger a la fuerza laboral. El siguiente paso será aplicar este índice a los datos específicos del mercado laboral polaco”, explicó Marek Troszyński, experto senior de NASK y coautor del documento.

El estudio enfatiza que la IA generativa probablemente modificará los empleos en lugar de eliminarlos completamente. Las limitaciones tecnológicas, la infraestructura insuficiente y la falta de habilidades harán que su adopción varíe considerablemente según los países y sectores.

Se insta a gobiernos, empleadores y sindicatos a fomentar el diálogo social y a diseñar estrategias inclusivas y proactivas que mejoren la productividad y la calidad del trabajo, especialmente en los sectores más vulnerables.

“En medio del ruido mediático sobre la IA, lo que realmente necesitamos es claridad y contexto. Esta herramienta ayuda a los países a evaluar su exposición potencial y a preparar sus mercados laborales para un futuro digital más equitativo”, concluyó Janine Berg, economista de la OIT.