

# El Gobernador Youngkin anuncia el proceso de contratación alternativo para individuos con discapacidades

~Virginia está construyendo una estrategia integral de inclusión en las prácticas de empleo del gobierno estatal~

Richmond, VA – El Gobernador Youngkin anunció que el gobierno del estado de Virginia ha implementado un proceso alternativo de contratación para individuos con discapacidades, que sirve de modelo para las prácticas de empleo inclusivo. El proceso incorpora el empleo de personas con diferentes capacidades como parte de la política de contratación estándar y la cultura laboral estatal.

Una colaboración de socios estatales y comunitarios, el departamento de Gestión de Recursos Humanos (DHRM) y el Departamento de Servicios para personas mayores y Rehabilitación (DARS) ha encabezado el esfuerzo continuo para emplear, integrar y acomodar a más personas con discapacidades en la fuerza laboral estatal.

“Mi administración apoya plenamente la ampliación de oportunidades económicas y laborales para las personas que viven con discapacidades. Este es un paso significativo en el compromiso de la Mancomunidad con el objetivo general de aumentar las oportunidades laborales para todos los Virginianos”, dijo el Gobernador Youngkin.

La política estatal de contratación se actualizará para incorporar el nuevo proceso de contratación alternativo.

Los solicitantes con discapacidades documentadas, como certificado por un consejero de rehabilitación certificado por el DARS, son elegibles para ser considerados.

Los solicitantes interesados solicitarán en [Jobs.virginia.gov](https://jobs.virginia.gov) y enviarán el [Certificado de Discapacidad](#) con su solicitud de empleo.

Los solicitantes aprobados pueden recibir consideración prioritaria durante el proceso de reclutamiento. Se recomienda a las Agencias encarecidamente que proporcionen un período provisional de 6 meses a estas nuevas contrataciones para asegurar que se satisfagan las adaptaciones necesarias y los empleados estén preparados para el éxito.

“Este proceso es solamente el comienzo de nuestra estrategia para demostrar nuestro compromiso con personas de diferentes habilidades para mejorar la fuerza laboral estatal.

Esta es una faceta de una estrategia más integral, el cual incluye adaptaciones, comunicación, educación, concientización, cumplimiento y retención de personas con capacidades diferentes”, dijo Margaret “Lyn” McDermid, secretaria de administración.

El compromiso continuo del Estado con la igualdad de oportunidad del empleo para todos, incluyendo personas con diferentes habilidades, está resaltado en el Código de Virginia 2.2-203.2:3 y 2.2-1213

“Esta política abre las puertas a solicitantes de trabajo con discapacidad para buscar empleo estatal, allanando el camino para nuevas carreras. La colaboración del DARS con el DHRM es esencial para su éxito en ayudar a aquellos que están subrepresentados en la fuerza laboral estatal”, dijo la comisionada Kathy Hayfield.

“Para reforzar la iniciativa, DARS recibió un subsidio federal de \$9.2 millones llamado ‘Pathways to Careers using Partnerships, Apprenticeships and Equity’, que atenderá a por lo menos 750 virginianos con discapacidades para adquirir formación basada en competencias y aprendizajes registrados en campos de altos salarios y alta demanda, incluyendo STEM y gobierno estatal”, dijo John Little, secretario de salud y recursos humanos.

El sitio web del DHRM tiene más información en [Jobs.virginia.gov](http://Jobs.virginia.gov), incluyendo preguntas frecuentes. Un Certificado de Discapacidad se puede solicitar en DARS o llamando al 800-552-5019. Los usuarios de lenguaje de señas pueden usar el teléfono con video en el 804-325-1316